



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ОМСУКЧАНСКОГО РАЙОНА**

ул. Транспортная, 2, п. Омсукчан, Омсукчанский
район, Магаданская область, 686410
Тел./факс: (8 413 46) 9-19-54
E-mail: omsprok@online.magadan.su

Директору МБОУ «СОШ п.
Омсукчан»

Астаховой М.В..

30.06.2021 № 07-01/74-2021

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
о занятости, защите прав инвалидов

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства о занятости, защите прав инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа п. Омсукчан».

В силу ч.2 ст.6 Конституции Российской Федерации каждый гражданин Российской Федерации обладает на ее территории всеми правами и свободами и несет равные обязанности, предусмотренные Конституцией Российской Федерации.

Согласно ч.2 ст.19 Конституции Российской Федерации государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

В соответствии с ч.1 ст.39 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

На основании ст. 3.1. Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ) в Российской Федерации не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Под дискриминацией по признаку инвалидности понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической,

экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

В силу ч.1 ст.20 Закона № 181-ФЗ инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в виде таких специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда как установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов; создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов; создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов; организации обучения инвалидов новым профессиям.

Частями 1 и 2 статьи 21 Закона № 181-ФЗ устанавливается необходимость создания квоты для приема на работу инвалидов.

Так, работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В силу ч.1 ст. 24 Закона № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В силу ч. 3 ст. 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию

о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Аналогичные требования указаны и в Порядке проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Магаданской области, утвержденном постановлением Правительства Магаданской области от 24.12.2015 № 910-пп (далее – Постановление № 910-пп).

На основании п.2.6. Постановления №910-пп информация о созданных в счет установленной квоты рабочих местах представляется работодателями в органы службы занятости населения Магаданской области в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 18.12.2014 № 1076-пп «Об утверждении формы представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление №1076-пп).

Пунктом 1 Постановления №1076-пп утверждена форма «Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

В силу п.2 Постановления №1076-пп предоставление работодателями информации, указанной в вышеуказанном пункте, осуществляется ежемесячно в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области по месту осуществления деятельности работодателя.

Однако в нарушение вышеуказанных норм законодательства, муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «СОШ п. Омсукчан» в истекшем периоде 2021 года обязанность по ежемесячному направлению сведений о наличии свободных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов не исполнялась, данная информация в МОГКУ «Центр занятости населения г. Магадана» (Омсукчанский районный отдел) не направлялась.

Выявленные в ходе настоящей проверки нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работниками МБОУ «СОШ п. Омсукчан» законодательства о занятости, социальной защите инвалидов и стали возможными вследствие ослабления контроля со стороны директора за деятельностью подчиненных работников.

Выявленные в ходе настоящей проверки нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностными лицами администрации Омсукчанского городского округа законодательства о занятости, социальной защите инвалидов и стали возможными вследствие ослабления контроля со стороны руководителя за деятельностью подчиненных работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление.
2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, а именно ежемесячно направлять сведения о наличии свободных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в МОГКУ «Центр занятости населения г. Магадана» (Омсукчанский районный отдел).
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.
4. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру Омсукчанского района.
5. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру Омсукчанского района в письменной форме.

Прокурор района
старший советник юстиции



Т.В. Цалкосова